

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE EN CLASE

Código: FOR-DGA-007

Fecha: 22- Ene- 2025

Ver.: 01

NOMBRE DEL DOCENTE:

CLAVE:

MATERIA:

HORARIO:

SALÓN Y GRUPO

FECHA DE EVALUACIÓN:

MOTIVO DE LA
EVALUACIÓN:

Rutina

☐

Queja de estudiante

☐

Resultado de opinión estudiantil

☐

Nuevo Ingreso

☐

Otro:

NOMBRE DEL EVALUADOR:

RESEÑA DE LA EVALUACIÓN (del inicio al final de la clase)

3 Cumple totalmente el criterio

2 Cumple parcialmente el criterio

1 Cumple de manera deficiente el criterio

0 No cumple el criterio

INICIO

ROLLO

CRITERIO DE EVALUACIÓN	NIVEL DE CUMPLIMIENTO				OBSERVACIONES
	0	1	2	3	
El docente tiene claro el objetivo de la clase o práctica y presenta de manera estructurada el contenido que se abordará					
Se asegura de que los materiales y recursos estén listos para la clase o práctica.					
Comunica de manera clara y precisa los objetivos y metas del día					
Logra activar los conocimientos previos de los estudiantes, utilizando preguntas, ejemplos o actividades iniciales que les permitan conectar la nueva información con lo aprendido previamente.					
Utiliza una introducción interesante, pertinente y motivadora para captar la atención de los estudiantes y fomentar su interés por el tema					
Emplea métodos activos y apropiados para el contenido, que pueden incluir trabajo en grupo, discusión, actividades prácticas, etc.					
Las estrategias se adaptan a las características del grupo de estudiantes.					
El docente fomenta la participación activa de los estudiantes, promoviendo un ambiente de comunicación bidireccional.					
Se observa una relación de respeto, escucha activa y retroalimentación constante.					
Organiza de manera coherente la información presentada, utilizando ejemplos y explicaciones claras que faciliten la comprensión de los estudiantes.					

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE EN CLASE

Código: FOR-DGA-007

Fecha: 22- Ene- 2025

Ver.: 01

DESAR	Utiliza los recursos tecnológicos y materiales de forma adecuada, enriqueciendo la experiencia de aprendizaje (diapositivas, videos, pizarra, recursos digitales, etc.).				
	Ajusta el ritmo de la clase o práctica según la comprensión de los estudiantes y puede modificar su enfoque si es necesario, en función de la dinámica del grupo o de las dificultades que se presenten.				
	Mantiene un ambiente de clase o práctica ordenado y enfocado, gestionando adecuadamente el tiempo, las interrupciones y las posibles distracciones de los estudiantes.				
	El docente realiza una síntesis de lo aprendido en la clase o práctica, destacando los puntos más importantes y asegurándose de que los estudiantes comprendieron los contenidos clave.				
FINAL	Proporciona retroalimentación sobre el desempeño de los estudiantes, ya sea mediante preguntas, resúmenes o actividades que permitan evaluar el grado de comprensión del tema.				
	Dedica tiempo para resolver preguntas o aclarar dudas de los estudiantes				
	Genera un clima de confianza en el grupo y con los estudiantes				
OTROS	El docente trata con respeto a los estudiantes y solicita el respeto entre los estudiantes				
	Se muestra cordial y dispuesto a apoyar a los estudiantes				
	El docente muestra empatía por los estudiantes				
NÚMERO DE CASILLAS MARCADAS					
MULTIPLICAR POR		0	1.2	2.3	3.5
TOTAL OBTENIDO COORDINADOR					SUMA TOTAL

Excelente: El docente cumple con el criterio de manera sobresaliente, utilizando buenas prácticas y logrando resultados positivos. (100 a 95)

Bueno: El docente cumple con el criterio de manera adecuada, con áreas menores de mejora (85 a 94).

Satisfactorio: El docente cumple parcialmente con el criterio, pero con varias áreas de oportunidad (75 a 84).

Insuficiente: El docente no cumple adecuadamente con el criterio y requiere mejoras significativas (menor a 74).

RESULTADOS DEL SONDEO ESTUDIANTIL

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	RESPUESTAS CON				COMENTARIO
	0	1	2	3	
NÚMERO DE CASILLAS MARCADAS					
MULTIPLICAR POR		0	0.47	0.95	1.43
TOTAL OBTENIDO ALUMNOS					SUMA TOTAL
TOTAL FINAL					

Requiere Carta Compromiso

SI ☐

NO ☐

Nombre y
firma del
Docente

Nombre y firma del
Coordinador/Director de
Carrera